

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИМАШ УрО РАН



**План мероприятий по противодействию коррупции
Института машиноведения УрО РАН на 2025 год**

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а так же ответственности за их нарушение			
1.1.	Организация работы по уведомлению работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным агентством, к совершению коррупционных правонарушений.	Главный специалист по кадрам, Юрист	Постоянно в течение 2025 года	Приказы ИМАШ УрО РАН
1.2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками ИМАШ УрО РАН поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, формированию у них отрицательного отношения к коррупции	Главный специалист по кадрам, Юрист, Руководители структурных подразделений, заведующие лабораторий	Постоянно в течение 2025 года	Организация занятий, проведение консультаций и направление указаний по разъяснению положений антикоррупционного законодательства

1.3.	Активизировать осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей, формированию у них отрицательного отношения к коррупции	Главный специалист по кадрам, Юрист, Руководители структурных подразделений, заведующие лабораторий	Постоянно в течение 2025 года	Организация занятий, проведение консультаций
1.4.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по каждому случаю несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Главный специалист по кадрам, Юрист, Заместители директора учреждения	Постоянно в течение 2025 года	Приказы ИМАШ УрО РАН о применении соответствующих мер юридической ответственности
1.5.	Обеспечение действенных мер по кадровому подбору специалистов, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также по недопущению случаев возложения на них функций, не относящихся к антикоррупционной работе	Главный специалист по кадрам, Юрист	Постоянно в течение 2025 года	Приказы ИМАШ УрО РАН
1.6.	Организация мониторинга и обобщение практики исполнения установленного порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от продажи подарка	Главный специалист по кадрам, Юрист, Финансово-экономический отдел	Ежегодно, до 15 января года следующего за отчетным	Аналитические обзоры, справки, отчеты

1.7.	Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции	Главный специалист по кадрам	Постоянно в течение 2025 года	Заявки, программы, планы на обучение
1.8.	Организация своевременного доведения до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, изменений и дополнений, вносимых в Федеральные законы, подзаконные акты и нормативные правовые акты МИНОБРНАУКИ России.	Руководители структурных подразделений, заведующие лабораторий	Постоянно в течение 2025 года	Направление писем и указаний по разъяснению положений антикоррупционного законодательства
1.9.	В соответствии Приказа МИНОБРНАУКИ РОССИИ от 25.08.2020 № 1114 обеспечить своевременное размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе представленных за отчетный период по состоянию на 31 декабря 2024 года, сотрудникам Института должность которых утверждена Приказом МИНОБРНАУКИ РОССИИ от 09.12.2019 № 1350	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Предоставить до 01.04.2025	Предоставление сведений
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ИМАШ УрО РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ и услуг, обеспечение гласности и прозрачности осуществления таких закупок за счет: <ul style="list-style-type: none"> - планирования закупок товаров, работ, услуг; - определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей); - заключение контрактов на закупки товаров, работ и услуг; - мониторинг закупок товаров, работ, услуг 	Старший специалист по закупкам, Юрист	Постоянно в течение 2025 года	Приказы ИМАШ УрО РАН

2.2.	Активизировать работу по мониторингу и выявлению коррупционных рисков при осуществлении деятельности по закупкам товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Старший специалист по закупкам, Юрист, Заместители директора	Постоянно в течение 2025 года	Повышение эффективности и результативности закупок, минимизация коррупционных рисков
------	--	--	-------------------------------	--

Заместитель директора по общим вопросам



А.С. Вдовин