

**ОДОБРЕНО**

Ученым советом

ИМАШ УрО РАН

« 27 » июня 2017 г.

Протокол № 4

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ИМАШ УрО РАН

С.В. Смирнов

2017 г.



**Положение  
о проведении аттестации работников Федерального государственного  
бюджетного учреждения науки Института машиноведения Уральского отделения  
Российской академии наук,  
занимающих должности научных работников**

**1. Общие положения**

- 1.1. Данное положение разработано на основании Приказа от 27 мая 2015 г. N 538 Министерства образования и науки РФ «Об утверждении порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников».
- 1.2. Аттестация проводится с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям научных работников на основе оценки результатов их профессиональной деятельности.
- 1.3. Аттестации подлежат штатные научные работники ИМАШ УрО РАН, а также научные работники, работающие по совместительству, с которыми заключены бессрочные трудовые договора.
- 1.4. Аттестации не подлежат:
  - а) научные работники, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок;
  - б) беременные женщины;
  - в) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
  - г) работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
- 1.5. Аттестация работников, перечисленных в подпунктах 1.4. «в» и 1.4. «г», возможна не ранее чем через один год после их выхода из указанных отпусков.
- 1.6. При проведении аттестации работников объективно оцениваются:
  - результаты научной деятельности работников и (или) результаты деятельности возглавляемых ими подразделений (научных групп) в динамике за период, предшествующий аттестации, в том числе достигнутые работниками количественные показатели результативности труда;
  - личный вклад работников в развитие науки, решение научных проблем в соответствующей области знаний и влияние такого вклада на результативность и развитие ИМАШ УрО РАН;
  - повышение личного профессионального уровня и (или) профессионального уровня научных работников возглавляемых работниками подразделений (научных групп).
- 1.7. Перечень сведений, предоставляемых для определения показателей результативности труда работника, подлежащего аттестации, определяется Приложением 1.
- 1.8. Аттестация проводится не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.

## **2. Аттестационная комиссия**

- 2.1. Для проведения аттестации в ИМАШ УрО РАН приказом директора Института создается аттестационная комиссия. Копия приказа об аттестационной комиссии размещается на официальном сайте ИМАШ УрО РАН в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
- 2.2. В состав аттестационной комиссии ИМАШ УрО РАН входят:  
директор ИМАШ УрО РАН (председатель комиссии);  
заместитель директора ИМАШ УрО РАН по научной работе (заместитель председателя комиссии);  
ученый секретарь ИМАШ УрО РАН (секретарь комиссии);  
представитель Профкома ИМАШ УрО РАН;  
представитель одного из российских ВУЗов;  
представитель одного из отраслевых российских институтов;  
представители структурных подразделений ИМАШ УрО РАН.
- 2.3. Численность и персональный состав аттестационной комиссии устанавливается приказом директора Института.

## **3. Информационная база (далее База)**

- 3.1. В целях проведения аттестации и с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне, ИМАШ УрО РАН ведет Базу, содержащую сведения, указанные в Приложении 1, о следующих результатах труда научных работников за отчетный период:
  - сведения о публикациях;
  - сведения о патентах и свидетельствах о регистрации программ для ЭВМ;
  - сведения о научно-организационной работе;
  - сведения о работе по грантам и контрактам.
- 3.2. В целях контроля полноты и достоверности сведений о результатах, содержащихся в Базе, ИМАШ УрО РАН предоставляет научному работнику доступ к Базе в части относящихся к нему сведений.
- 3.3. Проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в Базе, осуществляет сам работник, который при обнаружении неактуальных сведений о себе вправе обратиться в аттестационную комиссию ИМАШ УрО РАН с просьбой об устранении неточностей.

## **4. Порядок проведения аттестации**

- 4.1. Решение о проведении аттестации работников, дате, месте и времени проведения аттестации принимается дирекцией ИМАШ УрО РАН и доводится до сведения работников, подлежащих аттестации, не менее чем за 30 дней до дня проведения аттестации, под личную подпись, либо с помощью отправки работнику электронного сообщения.
- 4.2. Аттестуемый работник имеет право лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при рассмотрении его показателей результативности труда, а также представить аттестационной комиссии любые дополнительные сведения по своему усмотрению в дополнение к сведениям, указанным в данном Положении.
- 4.3. Аттестуемый работник проводит проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в Базе в срок, заканчивающийся не позднее, чем за 10 дней до дня



проведения аттестации.

- 4.4. В целях проведения аттестации для каждого научного работника ИМАШ УрО РАН определяет перечень показателей результативности труда за отчетный период, соответствующий занимаемой должности (Приложение 2).
- 4.5. Значения соответствующих количественных показателей результативности труда устанавливаются решением Ученого совета Института не позднее, чем за два года до проведения аттестации.
- 4.6. Ознакомление научного работника с установленным для него перечнем показателей результативности труда должно подтверждаться подписью работника.
- 4.7. Аттестация проводится путем количественной и качественной оценки результативности труда работников на основе содержащихся в Базе сведений о результатах трудовой деятельности работников, которая ведется в соответствии с Пунктом 3 настоящего Положения. При проведении такой оценки учитываются личные результаты и (или) личный вклад работника и (или) вклад возглавляемого работником подразделения (научной группы).
- 4.8. Уполномоченный сотрудник ИМАШ УрО РАН при проведении аттестации проводит сопоставление достигнутых показателей результативности труда количественным показателям результативности труда, установленным для работника в Приложении 2, согласно пункту 4.4 настоящего Положения. В случае, если при сопоставлении установлено достижение (превышение) запланированных показателей результативности труда, работник считается аттестованным. В противном случае, на заседании аттестационной комиссии рассматриваются количественные и качественные показатели в соответствии с направлениями деятельности Института, при необходимости, при личном участии работника.
- 4.9. Аттестационной комиссией на основе всестороннего рассмотрения результатов работы научного работника принимается одно из следующих решений:
  - соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника);
  - не соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника и причины несоответствия).
- 4.10. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины ее членов. Решение аттестационной комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии и оформляется протоколом. При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий на аттестационной комиссии. При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии, решение аттестационной комиссии принимается в его отсутствие.
- 4.11. Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве работника, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии и результате голосования, принятом аттестационной комиссией, в течение 10 календарных дней с момента принятия решения направляется работнику.
- 4.12. Материалы аттестации работников передаются аттестационной комиссией в дирекцию ИМАШ УрО РАН не позднее, чем через 5 рабочих дней со дня проведения заседания аттестационной комиссии для организации хранения и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 4.13. Работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Перечень сведений, предоставляемых для определения показателей  
результативности труда работника, подлежащего аттестации**

1. Список публикаций.

По каждой публикации предоставляются следующие данные:

- название;
- тип публикации;
- полный список авторов;
- название журнала или издательства;
- шифр ISBN (для монографий);
- год публикации;
- том, выпуск, страницы;
- DOI;
- индексирование в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (РИНЦ, Web of Science, Scopus).

2. Список патентов и свидетельств о регистрации программ для ЭВМ.

По каждому патенту или свидетельству предоставляются следующие данные:

- название изобретения;
- полный список авторов;
- номер патента;
- дата публикации.

3. Сведения о работах по грантам и контрактам, руководстве темами плана НИР (кроме контрактов по закрытым тематикам).

По каждой позиции предоставляются следующие данные:

- тема проекта или контракта;
- номер или шифр контракта;
- степень участия (руководитель, ответственный исполнитель, исполнитель);
- список исполнителей – сотрудников Института (только для руководителей).

4. Список докладов на конференциях.

По каждому докладу предоставляются следующие данные:

- название доклада;
- статус доклада (пленарный, устный, стендовый);
- полный список авторов;
- докладчик;
- год проведения конференции;
- статус конференции (русская, международная);
- название конференции;
- номер тома и страницы в сборнике трудов или тезисов.



Приложение 2

**ПЕРЕЧЕНЬ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ,  
ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫХ К НАУЧНЫМ СОТРУДНИКАМ**

**Главный научный сотрудник со степенью доктора наук**

**Требования к квалификации:**

- ученая степень доктора наук.

**Качественные показатели результативности научной деятельности за 5 лет, предшествующие аттестации:**

- участие в работе по грантам и проектам фундаментальных исследований в качестве руководителя;
- наличие подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

**Количественные показатели результативности труда за период 5 лет, предшествующие аттестации:**

- наличие 10 статей в рецензируемых журналах, индексируемых в РИНЦ, WoS, SCOPUS.

**Ведущий научный сотрудник со степенью доктора наук**

**Требования к квалификации:**

- ученая степень доктора наук.

**Качественные показатели результативности научной деятельности за 5 лет, предшествующие аттестации:**

- руководство работами по грантам и проектам фундаментальных исследований;
- наличие подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

**Количественные показатели результативности труда за период 5 лет, предшествующие аттестации:**

- наличие 7 статей в рецензируемых журналах, индексируемых в РИНЦ, WoS, SCOPUS.

**Ведущий научный сотрудник со степенью кандидата наук**

**Требования к квалификации:**

- ученая степень кандидата наук, стаж научной работы после присвоения ученой степени не менее 5 лет.

**Качественные показатели результативности научной деятельности за 5 лет, предшествующие аттестации:**

- руководство работами по грантам и проектам фундаментальных исследований.

**Количественные показатели результативности труда за период 5 лет, предшествующие аттестации:**

- наличие 7 статей в рецензируемых журналах, индексируемых в РИНЦ, WoS, SCOPUS.

**Старший научный сотрудник со степенью доктора наук**

**Требования к квалификации:**

- ученая степень доктора наук.

**Качественные показатели результативности научной деятельности за 5 лет, предшествующие аттестации:**

- участие в работе по грантам и проектам фундаментальных исследований.

**Количественные показатели результативности труда за период 5 лет, предшествующие аттестации:**

- наличие 5 статей в рецензируемых журналах, индексируемых в РИНЦ, WoS, SCOPUS.

#### **Старший научный сотрудник со степенью кандидата наук**

**Требования к квалификации:**

- ученая степень кандидата наук.

**Качественные показатели результативности научной деятельности за 5 лет, предшествующие аттестации:**

- участие в работе по грантам и проектам фундаментальных исследований.

**Количественные показатели результативности труда за период 5 лет, предшествующие аттестации:**

- наличие 5 статей в рецензируемых журналах, индексируемых в РИНЦ, WoS, SCOPUS.

#### **Старший научный сотрудник**

**Требования к квалификации:**

- высшее профессиональное образование и стаж научной работы не менее 5 лет.

**Качественные показатели результативности научной деятельности за 5 лет, предшествующие аттестации:**

- участие в работе по грантам и проектам фундаментальных исследований.

**Количественные показатели результативности труда за период 5 лет, предшествующие аттестации:**

- наличие 5 статей в рецензируемых журналах, индексируемых в РИНЦ, WoS, SCOPUS.

#### **Научный сотрудник со степенью кандидата наук**

**Требования к квалификации:**

- ученая кандидата наук.

**Качественные показатели результативности научной деятельности за 5 лет, предшествующие аттестации:**

- участие в работе по грантам и проектам фундаментальных исследований.

**Количественные показатели результативности труда за период 5 лет, предшествующие аттестации:**

- наличие 3 статей в рецензируемых журналах, индексируемых в РИНЦ, WoS, SCOPUS.

#### **Научный сотрудник**

**Требования к квалификации:**

- высшее профессиональное образование и стаж научной работы не менее 3 лет.

**Качественные показатели результативности научной деятельности за 5 лет, предшествующие аттестации:**

- участие в российских и международных научных конференциях;
- участие в работе по грантам и проектам фундаментальных исследований.

**Количественные показатели результативности труда за период 5 лет, предшествующие аттестации:**

- наличие 3 статей в рецензируемых журналах, индексируемых в РИНЦ, WoS, SCOPUS.



### Младший научный сотрудник

#### **Требования к квалификации**

- высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения.

#### **Качественные показатели результативности научной деятельности за 5 лет, предшествующие аттестации**

- участие в российских и международных научных конференциях.

#### **Количественные показатели результативности труда за период 5 лет, предшествующие аттестации**

- наличие статей в рецензируемых журналах, индексируемых в РИНЦ, WoS, SCOPUS.

### Инженер-исследователь

#### **Требования к квалификации**

- высшее образование в соответствующей области науки, в исключительных случаях, среднее специальное образование по профилю выполняемых работ.

### Ученый секретарь со степенью доктора наук

#### **Требования к квалификации**

- ученая степень доктора наук.

#### **Количественные показатели результативности труда за период 5 лет, предшествующие аттестации**

- наличие статей в рецензируемых журналах, индексируемых в РИНЦ, WoS, SCOPUS.

### Ученый секретарь со степенью кандидата наук

#### **Требования к квалификации**

- ученая степень кандидата наук.

#### **Количественные показатели результативности труда за период 5 лет, предшествующие аттестации**

- наличие статей в рецензируемых журналах, индексируемых в РИНЦ, WoS, SCOPUS.

### Ученый секретарь

#### **Требования к квалификации**

- высшее профессиональное образование и опыт научно-организационной работы не менее 5 лет.

#### **Количественные показатели результативности труда за период 5 лет, предшествующие аттестации**

- наличие статей в рецензируемых журналах, индексируемых в РИНЦ, WoS, SCOPUS.

### Заведующий научным структурным подразделением со степенью доктора наук

#### **Требования к квалификации**

- ученая степень доктора наук.

#### **Качественные показатели результативности научной деятельности за 5 лет,**

**предшествующие аттестации**

- участие в российских и международных научных конференциях;
- руководство работами по грантам и проектам фундаментальных исследований.

**Количественные показатели результативности труда за период 5 лет, предшествующие аттестации**

- наличие 7 статей в рецензируемых журналах, индексируемых в РИНЦ, WoS, SCOPUS.

**Заведующий научным структурным подразделением со степенью кандидата наук**

**Требования к квалификации**

- ученая степень кандидата наук.

**Качественные показатели результативности научной деятельности за 5 лет, предшествующие аттестации**

- участие в российских и международных научных конференциях;
- руководство работами по грантам и проектам фундаментальных исследований.

**Количественные показатели результативности труда за период 5 лет, предшествующие аттестации**

- наличие 7 статей в рецензируемых журналах, индексируемых в РИНЦ, WoS, SCOPUS.

**Заведующий научным структурным подразделением**

**Требования к квалификации**

- высшее профессиональное образование и научный стаж не менее 5 лет.

**Качественные показатели результативности научной деятельности за 5 лет, предшествующие аттестации**

- участие в российских и международных научных конференциях;
- руководство работами по грантам и проектам фундаментальных исследований.

**Количественные показатели результативности труда за период 5 лет, предшествующие аттестации**

- наличие 7 статей в рецензируемых журналах, индексируемых в РИНЦ, WoS, SCOPUS.