


Утверждено общим собранием первичной профсоюзной организации Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института машиноведения имени Э.С. Горкунова Уральского отделения Российской академии наук

Протокол № 3 от «10» ноября 2022 года

Председатель собрания

 / О.Ю. Муйземнек

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института машиноведения имени Э.С. Горкунова
Уральского отделения Российской академии наук

г. Екатеринбург

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общественная организация – первичная профсоюзная организация Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института машиноведения имени Э.С. Горкунова Уральского отделения Российской академии наук (ИМАШ УрО РАН) – добровольное объединение членов профсоюза, работающих в Институте машиноведения УрО РАН.

Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна.

Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации.

1.2. Первичная организация профсоюза осуществляет свою деятельность на основании действующего законодательства, Устава Профсоюза и настоящего Положения.

1.3. Местонахождение руководящего органа первичной профсоюзной организации: ИМАШ УрО РАН.

Приобретение прав юридического лица первичной профсоюзной организации осуществляется путем передачи учредительных документов первичной профсоюзной организации профсоюзу, в состав которого входит первичная профсоюзная организация. Центральный руководящий орган профсоюза уведомляет орган Управления Юстиции субъекта Федерации о создании первичной профсоюзной организации. Первичная Профсоюзная организация приобретает права юридического лица с момента государственной регистрации профсоюза.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Первичная профсоюзная организация создана с целью представительства и защиты социально-трудовых прав, профессиональных, экономических и других интересов членов профсоюза.

2.2. Целями деятельности первичной профсоюзной организации являются:

- защита трудовых, социально-экономических, жилищно-бытовых и других прав и охраняемых законом интересов членов профсоюза, предусмотренных нормами международного права, Конституцией РФ, действующим законодательством РФ, коллективными договорами и соглашениями;
- участие в установлении системы и размера заработной платы, в улучшении организации и нормирования труда членов профсоюза;
- участие в совершенствовании системы трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки членов профсоюза;
- участие в управлении средствами государственного социального страхования и контроле за их использованием, создание дополнительных систем социального страхования и социального обеспечения для членов профсоюза; ведение переговоров и заключение коллективных договоров;
- участие в разрешении коллективных трудовых споров;
- контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, улучшением экологической обстановки, жилищных условий, медицинского обслуживания, быта и отдыха членов профсоюза;
- контроль за соблюдением работодателем (представителями работодателя) законодательства об охране труда, коллективных договоров и соглашений, условий индивидуальных трудовых договоров как на предприятии в целом, так и в его структурных подразделениях;
- представление членов профсоюза при защите их прав и интересов в государственных органах и иных органах, рассматривающих трудовые и иные споры.

2.3. Для реализации уставных целей органы первичной организации профсоюза и представители (доверенные лица) первичной организации профсоюза могут в установленном законодательством порядке осуществлять любую деятельность, в том числе:

- представлять членов профсоюза по их поручениям, а также по собственной инициативе, при решении индивидуальных трудовых и иных гражданских споров, а также при расследовании

работодателями, государственными органами и должностными лицами происшествий и несчастных случаев на производстве; в случаях обнаружения органами первичной профсоюзной организации нарушений действующего законодательства о труде, охране труда и (или) нарушений коллективных договоров и соглашений обращаться с заявлениями и жалобами в защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и представлять при защите их интересы в органах, рассматривающих эти споры; проводить независимые расследования происшествий и несчастных случаев на производстве;

- вступать в переговоры по заключению коллективного договора и заключать от имени своих членов, а также работников, передавших первичной профсоюзной организации полномочия, коллективные договора, контролировать их выполнение; выдвигать от имени членов профсоюза требования по социально-трудовым вопросам. участвовать в примирительных процедурах, в установленном законом порядке организовывать и проводить коллективные действия при разрешении коллективных трудовых споров;
- участвовать в формировании и деятельности межрегиональных, региональных, территориальных профцентров;
- создавать свои системы социального страхования и социального обеспечения. управлять ими, контролировать использование средств дополнительного социального страхования; организовывать и проводить семинары, лекции, конференции, выставки, спортивные и иные мероприятия.

3. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ В ЧЛЕНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ИСКЛЮЧЕНИЯ ИЗ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Членом первичной профсоюзной организации может быть каждый, работающий в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте машиноведения имени Э.С. Горкунова Уральского отделения Российской академии наук, признающий и соблюдающий настоящее Положение, Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

3.2. Прием в члены профсоюза осуществляется Профкомом первичной профсоюзной организацией на основании письменного заявления работника о приеме. Работник, подавший заявление в Профком, считается принятым в члены первичной профсоюзной организации в том случае, если в течение двух недель с момента подачи заявления им не был получен письменный отказ в приеме.

3.3. Право на членство в профсоюзе сохраняется:

- за неработающими пенсионерами, прекратившими работу в организации в связи с инвалидностью или по возрасту;
- за уволенными в связи с сокращением численности или штата предприятия;
- на период прохождения военной службы;
- за лицами, избранными в органы государственной власти и местного самоуправления, на срок осуществления ими выборных полномочий.

3.4. Членство в профсоюзе прекращается:

- на основании письменного заявления члена профсоюза;
- за нарушение Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации;
- за действия, оцененные общим собранием первичной профсоюзной организации как дискредитирующие профсоюз;
- за неуплату членских взносов более трех месяцев подряд без уважительной причины.

3.5. Решение об исключении из членов профсоюза принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, если за это решение проголосовало не менее 2/3 членов этого органа.

3.6. Принятое решение об исключении из членов первичной профсоюзной организации может быть обжаловано на ближайшем общем собрании первичной организации профсоюза, решение которого является окончательным.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Член первичной профсоюзной организации имеет право:

- вносить предложения о внесении изменений и дополнений в настоящее Положение;
- выдвигать кандидатов, избирать и быть избранным в любые органы первичной профсоюзной организации;
- получать от профсоюза безвозмездную правовую, консультативную и иную помощь при защите индивидуальных трудовых прав, а также представительство и защиту профсоюзной организацией этих прав в отношениях с работодателем, в государственных и иных органах;
- участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе в выработке и принятии решений их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением в порядке, предусмотренном настоящим Положением; присутствовать и, с согласия членов выборного органа, участвовать в заседании выборного органа;
- свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности первичной профсоюзной организации и ее органов;
- обращаться во все органы первичной профсоюзной организации за защитой своих прав и интересов, а также с вопросами, заявлениями, предложениями и требовать ответа по существу своего обращения;

4.2. Член профсоюза обязан:

- соблюдать настоящее Положение, Устав Профсоюза;
- выполнять поручения и подчиняться решениям профсоюзных органов первичной профсоюзной организации;
- ежемесячно уплачивать членские взносы;
- соблюдать условия коллективных договоров и соглашений, заключаемых первичной профсоюзной организацией, профсоюзом и профсоюзным объединением;
- принимать участие в работе общих собраний первичной профсоюзной организации.

5. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Органами первичной профсоюзной организации являются общее собрание, профсоюзный комитет и контрольно-ревизионная комиссия.

5.2. Высшим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание.

5.3. Постоянно действующим руководящим органом является Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

5.4. Профсоюзный комитет может создавать под своим контролем (избирать или назначать) соответствующие органы – инспекции и (или) комиссии, которые действуют на основании Устава и Положений об этих органах.

Профсоюзный комитет первичной организации может самостоятельно принимать для своей первичной организации Положения о профгруппоргах и организовывать деятельность первичной профсоюзной организации через работу профгруппоргов.

6. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Высший орган первичной профсоюзной организации – общее собрание, которое созывается по решению Профкома первичной организации не реже, чем раз в год.

6.2. Внеочередное общее собрание первичной профсоюзной организации созывается решением Профкома. Внеочередное общее собрание может быть также созвано по требованию:

- председателя Профкома первичной профсоюзной организации;
- не менее чем 1/3 членов первичной профсоюзной организации;
- контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации.

6.3. Подготовку к проведению общего собрания осуществляет профком, а в случае, если внеочередное общее собрание созывается не по инициативе Профкома, подготовка к его

проведению осуществляется соответственно председателем Профкома, контрольно-ревизионной комиссией либо инициативной группой членов первичной профсоюзной организации, определяемой не менее чем 1/3 членов первичной Профсоюзной организации.

6.4. Общее собрание первичной Профсоюзной организации может быть проведено, если в нем принимает участие более половины членов первичной профсоюзной организации.

Решения общего собрания принимаются, как правило, простым большинством голосов присутствующих при условии присутствия более половины членов первичной профсоюзной организации, если иное не предусмотрено настоящим Положением или действующим законодательством.

6.5. Общее собрание первичной организации правомочно принимать решения по любым вопросам деятельности первичной профсоюзной организации.

К исключительной компетенции общего собрания первичной профсоюзной организации относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной организации, принципов формирования и использования ее имущества;
- внесение изменений и дополнений в настоящее Положение;
- определение количественного состава Профкома, избрание Профкома и его Председателя, заместителя Председателя Профкома и секретаря сроком на 3 года, а также досрочное переизбрание Профкома и его Председателя; контроль за деятельностью Профкома и утверждение отчета о его деятельности;
- избрание контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;
- контроль за деятельностью контрольно-ревизионной комиссии и утверждение отчета о ее деятельности;
- принятие решения об изменении размера ежемесячных членских взносов; принятие решения о реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации.

6.6. Решения по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции общего собрания, принимаются квалифицированным большинством голосов (2/3 голосов присутствующих) при условии присутствия более половины членов первичной профсоюзной организации.

7. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации – постоянно действующий руководящий орган первичной профсоюзной организации, который организует деятельность и руководит текущей работой первичной профсоюзной организации в перерывах между общими собраниями.

7.2. Срок полномочий Профкома – 3 года. По истечении трех лет Профком сохраняет свои полномочия до избрания нового состава Профкома. Численность Профкома определяется общим собранием первичной профсоюзной организации. Состав Профкома избирается прямым голосованием на общем собрании первичной профсоюзной организации.

7.3. Досрочные выборы Профкома первичной организации могут быть проведены на внеочередном общем собрании первичной профсоюзной организации, созываемом в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

7.4. Профком сохраняет свои полномочия и продолжает свою деятельность в случае, если из состава Профкома по каким-либо причинам выбыло не более половины членов данного органа. В случае, если из состава Профкома выбыло более половины членов, внеочередным общим собранием первичной профсоюзной организации проводятся довыборы членов Профкома. До момента довыборов Профком осуществляет свои полномочия в данном составе.

7.5. Лица, избранные в состав Профкома первичной профсоюзной организации, утверждению в каких-либо органах не подлежат. Председатель Профкома первичной профсоюзной организации и его заместитель являются делегатами Съездов профсоюза, конференций соответствующих территориальных организаций, объединений.

7.6. Порядок голосования при избрании в состав Профкома первичной профсоюзной организации (тайное, открытое) определяется общим собранием.

7.7. Профком подотчетен в своей деятельности общему собранию первичной профсоюзной организации.

7.8. Контроль за финансовой деятельностью Профкома осуществляется контрольно-ревизионной комиссией.

7.9. Заседания Профкома считаются правомочными, если в них участвует не менее половины членов этого профсоюзного органа.

Профком принимает решения простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено настоящим Положением и действующим законодательством.

7.10. К компетенции Профкома относится:

- управление средствами профсоюзного бюджета в соответствии со сметой расходов, утвержденной общим собранием или самим Профкомом; финансирование работы комиссий и инспекций первичной профсоюзной организации из средств профсоюзного бюджета;
- установление регламента своей работы;
- представительство и защита прав и интересов членов первичной профсоюзной организации и самой первичной профсоюзной организации в отношениях с работодателем, а также в государственных и иных органах;
- определение необходимости и условий сотрудничества с другими профсоюзными организациями, профсоюзами и объединениями профсоюзов как на своем предприятии, так и за его пределами;
- выдвижение делегатов на конференции и съезды Профсоюза;
- реализация решений общих собраний первичной профсоюзной организации: избрание своих представителей в руководящие органы Профсоюза;
- разработка проектов коллективных договоров, утверждение состава комиссий для участия в переговорах, выступление с инициативой проведения переговоров по заключению коллективных договоров, заключение от имени членов профсоюза коллективных договоров и осуществление контроля за их выполнением;
- выдвижение требований к работодателю по социально-трудовым вопросам, участие в урегулировании коллективных трудовых споров, в том числе участие в примирительных процедурах, организация и проведение коллективных действий в поддержку выдвинутых требований, в том числе забастовок;
- осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде, условий оплаты труда, правил и норм охраны труда, медицинского, жилищно-бытового обслуживания членов профсоюза, в том числе путем подачи в защиту прав и интересов членов профсоюза заявлений и жалоб в органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры, и защита их интересов в этих органах;
- согласование нормативных актов предприятия, устанавливающих и (или) изменяющих условия труда и оплаты труда членов профсоюза;
- направление через комиссии по государственному социальному страхованию членов профсоюза на санаторно-курортное лечение и отдых, организация детского отдыха, решение других вопросов социально-бытового и культурно-оздоровительного характера;
- осуществление общественного контроля за деятельностью комиссии по государственному социальному страхованию на предприятии;
- формирование комиссии и (или) инспекции первичной профсоюзной организации для текущей работы, утверждение Положений об этих комиссиях и (или) инспекциях, избрание, назначение и утверждение состава этих комиссий;
- осуществление общественного контроля за деятельностью и законностью решений жилищной комиссии на своем предприятии;
- решение вопроса о созыве внеочередного общего собрания первичной профсоюзной организации;
- отмена или приостановление решений Председателя Профкома, которые приняты им в оперативном порядке и с которыми профком не согласен;
- рассмотрение иных вопросов, кроме отнесенных к компетенции других органов первичной профсоюзной организации.

8. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЬ

8.1. Председатель Профсоюзного комитета и его заместитель избираются общим собранием первичной профсоюзной организации, подотчетны общему собранию и Профкому первичной профсоюзной организации. Председатель и его заместитель избираются сроком на 3 года одновременно с избранием Профкома. По истечении данного срока полномочия председателя профкома продолжают до избрания нового Председателя.

8.2. Председатель Профкома:

- представляет без доверенности первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях с государственными органами, органами местного самоуправления и иными органами, предприятием, Профсоюзом, общественными объединениями, иными юридическими и физическими лицами;
- отчитывается перед общим собранием первичной профсоюзной организации о своей работе и работе Профкома;
- предлагает общему собранию первичной профсоюзной организации на утверждение кандидатуры своего заместителя и членов Профкома первичной профсоюзной организации;
- распоряжается средствами профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной общим собранием или Профкомом сметой расходов;
- решает в оперативном порядке неотложные вопросы деятельности профсоюза с последующим информированием Профкома.

8.3. В случае отсутствия Председателя Профкома его без дополнительного поручения замещает Заместитель председателя Профкома.

9. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Основным источником формирования средств первичной профсоюзной организации являются ежемесячные членские взносы.

9.2. Средства профсоюзной организации могут образовываться из добровольных пожертвований юридических и физических лиц.

9.3. Первичная профсоюзная организация вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные ее организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, Предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

9.4. Ежемесячные членские взносы в первичную профсоюзную организацию устанавливаются в размере 1 процента месячного заработка работников, членов профсоюза.

Первичная профсоюзная организация вправе увеличивать размер ежемесячных членских взносов. Вопрос об изменении размера ежемесячных членских взносов решается общим собранием первичной профсоюзной организации.

9.5. Каждый из членов первичной профсоюзной организации может перечислять взносы на баланс первичной организации:

- безналичным перечислением по личному заявлению через бухгалтерию в порядке, установленном коллективными договорами и (или) соглашениями;
- наличными перечислениями в кассу Профкома первичной профсоюзной организации.

9.6. Средства, поступающие на баланс первичной организации от взносов и других источников, расходуются по сметам, утвержденным в соответствии с настоящим Положением.

Средства на культурно-массовую работу для членов профсоюза, перечисляемые работодателями на основании действующего законодательства в размерах и порядке, установленных коллективными договорами и соглашениями, расходуются отдельно от средств профсоюзного бюджета по назначению.

9.7. Первичная профсоюзная организация становится налогоплательщиком в случае возникновения у нее объекта (-ов) налогообложения и в этом случае встает на учет в государственные органы, осуществляющие налоговый контроль. Первичная профсоюзная организация встает на учет в органы Пенсионного Фонда РФ, Фонда социального страхования РФ, Фонда обязательного медицинского страхования РФ, Фонда занятости РФ в случае возникновения

объекта, на который должны производиться начисления и уплата неналоговых платежей в эти фонды.

9.8. Для обеспечения уставных задач Профком и члены первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном исполнительными органами первичной профсоюзной организации, могут пользоваться имуществом и денежными средствами первичной профсоюзной организации.

9.9. Первичная профсоюзная организация с правами юридического лица ежемесячно перечисляет 28 % своего месячного профбюджета в исполнительный комитет профсоюза.

10. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

10.1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на общем собрании на тот же срок, что и профсоюзный комитет. Численность данного органа определяется общим собранием первичной профсоюзной организации.

Члены контрольно-ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами других выборных профсоюзных органов.

10.2. Члены контрольно-ревизионной комиссии избирают Председателя из своего состава.

10.3. Контрольно-ревизионная комиссия отчитывается о своей деятельности на общих собраниях одновременно с Профкомом.

11. ЛИКВИДАЦИЯ, РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

11.1. Ликвидация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению общего собрания первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

11.2. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации осуществляется по решению общего собрания в том случае, если первичная профсоюзная организация не обладает правами юридического лица. Одновременно с решением о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации общее собрание принимает решение об использовании имущества оставшегося после прекращения деятельности первичной профсоюзной организации. Данное имущество должно быть направлено на цели, предусмотренные настоящим Положением.

11.3. Реорганизация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению общего собрания первичной профсоюзной организации. Имущество профсоюзной организации переходит после реорганизации к вновь возникшему юридическому (-им) лицу (-ам) в порядке, предусмотренном Гражданским Кодексом РФ.

11.4. Имущество, оставшееся после ликвидации профсоюзной организации, после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, предусмотренные настоящим Положением. Для этого общее собрание создает ликвидационную комиссию. Решение ликвидационной комиссии об использовании оставшегося имущества публикуется в печати.

12. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

12.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются на общем собрании первичной профсоюзной организации квалифицированным большинством голосов, – 2/3 голосов, присутствующих при условии присутствия более половины членов первичной профсоюзной организации.

12.2. Положения настоящего Положения, дополнения и изменения, вносимые в настоящее Положение, не могут противоречить положениям Устава Профсоюза.

12.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вступают в силу с момента принятия их общим собранием первичной профсоюзной организации, а в части, касающейся прав юридического лица, - с момента их государственной регистрации.